

I Jornada

Formación Conjunta de Profesionales de la ORIENTACIÓN PROFESIONAL en un Sistema Integrado



10 de marzo de 2020
08:30 a 14:30 horas

Salón de actos del Centro de Formación del SEPE "Santamarca"
Calle Costa Rica, 30 MADRID

María José Arias Fernández
Jefa Área de Orientación Profesional y Programas Internacionales
Coordinadora Nacional de EURES ESPAÑA
SG Políticas Activas de Empleo.
Servicio Público de Empleo Estatal. SEPE



SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES Y FORMACIÓN PROFESIONAL

CONSEJO GENERAL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

**CATÁLOGO DE
CUALIFICACIONES
PROFESIONALES**

**CATÁLOGO MODULAR DE
FORMACIÓN PROFESIONAL**

**SISTEMA DE RECONOCIMIENTO
Y EVALUACIÓN**

**INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN
PROFESIONAL**



Grupo de Trabajo de Información y Orientación Profesional CGFP

COORDINACIÓN

- Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social/Ministerio de Trabajo y Economía Social
- SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL (SEPE)

PARTICIPANTES

- Departamentos de Educación y/o Empleo de las Comunidades Autónomas de:
 1. Andalucía
 2. Baleares
 3. Cantabria
 4. Castilla-La Mancha
 5. Castilla y León
 6. Cataluña
 7. Extremadura
 8. Navarra
- Agentes sociales
 - CC.OO
 - UGT
 - CIG
 - CEOE
 - CEPYME



Grupo de Trabajo de Información y Orientación Profesional CGFP

1ª reunión

- 23 de enero de 2019

2ª reunión

- 27 de febrero de 2019

Presentación en pleno del CGFP 14 de mayo de 2019

3ª reunión

- 26 de junio de 2019

4ª reunión

- 18 de diciembre de 2019

5ª reunión

- 27 de febrero de 2020



Objetivos del Grupo de Trabajo de Información y Orientación Profesional CGFP

1. Elaborar documento como propuesta inicial para un Sistema Integrado de Información y Orientación Profesional, tomando en consideración la propuesta borrador elaborada por este grupo de trabajo en 2012
2. Elaborar Propuesta de Competencias del personal de Orientación en un Sistema Integrado de Información y Orientación Profesional (consensuada 18 diciembre 2019)
3. Organizar "I Jornada de Formación de Profesionales de la Orientación en un Sistema Integrado" (10 de marzo 2020)



Documento sobre el Sistema Integrado de Información y Orientación Profesional

❑ BLOQUE I

- Análisis para la definición e implantación de un sistema integrado de información y orientación profesional.
- Aportaciones posteriores del grupo de trabajo:
 - Propuesta SEPE: Planificación y coordinación del sistema integrado de información y orientación profesional.
 - Propuesta SEXPE. Marco de garantía de calidad y mejora continua: seguimiento y evaluación del sistema.
 - Propuesta del MEFP: evaluabilidad y planificación del sistema integrado de información y orientación profesional.
- Valoración del impacto de la puesta en marcha de un sistema integrado de información y orientación profesional.

❑ BLOQUE II

- Decálogo de Competencias

❑ BLOQUE III Jornada de Formación Conjunta para Profesionales de la Orientación Profesional.

- Anexo 1: La Orientación Profesional en el Sistema de Empleo
- Anexo 2: La Orientación Profesional en el Sistema Educativo



BLOQUE I: Análisis para la Definición e Implantación de un Sistema Integrado de Información y Orientación Profesional SIIOP

1. Consideraciones iniciales.
2. Bases generales para la articulación del SIIOP.
3. Destinatarios del SIIOP.
4. Objetivos del SIIOP.
5. Finalidades del SIIOP.
6. Principios del SIIOP.
7. Contenidos y tipos de intervención del SIIOP.
8. Actuaciones del SIIOP.
9. Estructura y organización del SIIOP.
10. Consideraciones sobre la Formación y Perfil Competencial de Orientadores/as.



SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN PROFESIONAL

COMPETENCIAS del personal que proporcione información y orientación profesional

1. Manejar las **aplicaciones informáticas específicas** que den soporte a la orientación profesional.
2. Identificar y manejar la **documentación de soporte** a la orientación profesional, entre otra:
 - a. Características, convocatorias, acceso, ayudas (elementos operativos) sobre la oferta del Sistema Educativo, oferta de educación permanente de adultos, planes educativos de las Comunidades Autónomas, convocatorias de acciones formativas, Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional, acreditación de competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral.
 - b. Programación anual de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad Autónoma y del SEPE, Programación anual de Políticas Activas de Empleo, Planes Locales de Empleo, Clasificaciones de Ocupaciones, de Competencias y la información del mercado de trabajo, programación de acciones de Orientación para el Empleo, Informes del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) sobre la situación y tendencias del mercado de trabajo en distintos ámbitos geográficos, conocimientos de normativa laboral.
 - c. Oferta Formativa de otros organismos, tales como de los Agentes Sociales, Corporaciones Empresariales, Entidades del tercer sector, Estudios del mercado laboral, Guías Técnicas de Orientación Profesional y de programas de empleo.
 - d. Documentación europea e internacional para favorecer movilidad formativa y laboral.
3. **Evaluar/ Diagnosticar** a la persona usuaria, teniendo en cuenta sus competencias técnico-profesionales, transversales y factores y competencias personales, socioemocionales, proporcionando la información de los fines y características de una entrevista de diagnóstico, indicándole los requisitos y la documentación a presentar.
4. Diseñar el **itinerario individual** y personalizado de formación y/o de empleo.
5. **Acompañar** de forma personalizada, en el desarrollo del itinerario y el cumplimiento de compromisos.
6. **Asesorar** y proporcionar ayuda técnica adicional para la definición del currículo, para la aplicación de técnicas para la búsqueda activa de empleo, técnicas de emprendimiento, oportunidades de formación, sobre la situación del mercado de trabajo, políticas activas de empleo, sobre la oferta formativa del ámbito educativo y laboral incluyendo la dimensión europea, considerando así mismo a las familias y las empresas como entes colaboradores y fortalecedoras del sistema.
7. **Derivar** a la persona usuaria, cuando proceda, a otros servicios.
8. **Facilitar la movilidad laboral y formativa.**
9. **Documentar y gestionar** el seguimiento de procesos e intervenciones.
10. **Asegurar la calidad** del SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN PROFESIONAL

PROGRAMA

08:30-09:00 Acreditación y recogida de documentación.

09:00-09:45

Inauguración: Avanzando hacia un Sistema Integrado de Información y Orientación Profesional.

Dña. María José Arias Fernández. Jefa de Área de Orientación Profesional y Programas Internacionales del Servicio Público de Empleo Estatal, SEPE.
Dña. Asunción Manzanares Moya. Subdirectora General de Orientación y Aprendizaje a lo Largo de la Vida. Ministerio de Educación y Formación Profesional.

09:45-11:15

Modelos de Orientación Profesional en Europa.

Situación de la Orientación Profesional a nivel europeo: Inventario de prácticas.
D. Ernesto Villalba-García. Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP).
Orientación Profesional en Francia. Pôle-Emploi.

11:15-12:00 Pausa - Café

12:00-14:20

Claves a considerar en la articulación del Sistema Integrado de Orientación Profesional.

12.00 -12.20 Evolución en la aplicación del Protocolo de Orientación Educativa y Profesional.
Dña. Carmen Mora Frutos. Técnica de Orientación Laboral del Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE). Junta de Extremadura.

12.20 -12.40 Puntos de Orientación Académica y Profesional.
Dña. Carmen Hila Vargas. Jefa del Departamento de Orientación e Intermediación del Servicio de Empleo de las Islas Baleares (SOIB).
Dña. Catalina Ramis Crispí y Dña. Coloma Ribot Binimelis. Asesoras del Punto de Orientación Académica y Profesional POAP CENTRAL. Consejería de Educación, Universidad e Investigación. Illes Balears.

12.40 -13.00 Dificultades y estrategias para la coordinación entre estructuras de Orientación.
D. Juan Miguel Vicente Errea. Jefe de Sección de Cualificaciones Profesionales. Dirección General de Formación Profesional. Departamento de Educación. Gobierno Foral de Navarra.

13.00 - 13.20 Infitando. Bases de un Sistema Integrado de Orientación Educativa y Profesional.
D. Miguel Ángel Gómez Arqués. Coordinador Equipo Técnico Provincial para la Orientación Educativa y Profesional. Granada. Andalucía.
Dña. María José Calvo Piernagorda. Coordinadora de Unidad de Orientación SAE-Severo Ochoa Dirección Provincial. Servicio Andaluz de Empleo. Granada. Andalucía.

13.20 - 13.50 Servicio integral de Orientación Profesional. Orientación on-line.
Dña. Pilar Burgués Salcedo. Responsable de Programas de Orientación y Planes de Empleo. CEPYME - INAEM Aragón.

Orientación Profesional: Profesionales del Futuro.
D. Roberto Carlos Mediavilla. Responsable de Formación Técnica. Iberdrola-CEOE

13.50 -14.20 Orientación Profesional desde una visión integradora
Dña. Ana Isabel Santana. Técnica de la Secretaría de Empleo y Cualificaciones Profesionales de CCOO.
Dña. Pilar Carot Fernández. Adjunta de la Secretaría Confederal de Formación UGT.

14:20-14:30 Conclusiones

14:30 Clausura



Anexo I: LA ORIENTACIÓN PROFESIONAL EN EL SISTEMA DE EMPLEO

1. Contexto y Evolución del Mercado Laboral.
2. Marco Normativo de la Orientación Profesional en el Sistema de Empleo.
3. La Orientación Profesional en las Políticas Activas de Empleo. Presupuestos.
4. Situación Actual de la Orientación Profesional en el Sistema de Empleo.
 - A. Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo.
 - B. Guía Técnica de Referencia para el desarrollo de los Protocolos de la Cartera Común del SNE.
5. Formación y Perfil Competencial del Orientador en el Sistema de Empleo.



Anexo II: LA ORIENTACIÓN PROFESIONAL EN EL SISTEMA EDUCATIVO

1. Aproximación desde el Marco Normativo.
 - 1.1. Normativa de Ámbito Estatal
 - 1.2. Normativa de Ámbito Autonómico
2. Situación actual de la Orientación Profesional en el Sistema Educativo.
3. Formación y Perfil Competencial del Orientador en el Sistema Educativo.



MUCHAS GRACIAS